

Ubezpieczenia społeczne na przełomie 2018/2019

1. **Od 01.12.2018r. - zaświadczenia lekarskie wydawane wyłącznie w formie dokumentu elektronicznego. Zasady wystawiania zwolnień lekarskich i dokumentowania uprawnień do zasiłku chorobowego i wynagrodzenia chorobowego**
 - wystawianie e-ZLA przez lekarza, dostarczanie wydruku e-ZLA, zaświadczenie wystawione na wydruku z systemu, zwolnienia w okresie przejściowym,
 - zasady postępowania po stwierdzeniu błędu w e-ZLA,
 - przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
 - obowiązki płatników nieposiadających profilu płatnika składek,
 - dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez pracodawcę: posiadającego profil płatnika, nieposiadającego profilu płatnika,
 - obowiązki płatnika składek posiadającego profil płatnika składek, nieposiadającego profilu płatnika składek.
2. **Zmiany w programie Płatnik, aplikacji e-Płatnik w związku z ustawą o skróceniu okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną**
 - Nowe dokumenty, zasady ich składania,
 - Obowiązki płatnika składek.
3. **Podleganie ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu:**
 - pracownik oraz osoba wykonująca umowę zlecenia albo umowę o dzieło, zawartą z własnym pracodawcą - definicja pracownika w ustawie systemowej,
 - zleceniobiorca, wykonujący umowę zlecenia, zawartą z innym podmiotem niż pracodawca,
 - zbiegi tytułów do ubezpieczeń – ustalanie obowiązku podlegania ubezpieczeniom:
 - kiedy zawarta umowa o dzieło może zostać przez ZUS zakwestionowana?
 - konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia,
 - opłacanie składki gdy zleceniobiorca równocześnie wykonuje inną umowę zlecenia, prowadzi działalność gospodarczą, wykonuje umowę o pracę,
 - najnowsze interpretacje oraz orzecznictwo sądowe dotyczące umów o dzieło (umów zleceń).
4. **Obowiązki zakładu pracy:**
 - Ustalenie obowiązku ubezpieczenia, w tym w przypadkach zbiegu ubezpieczeń,
 - Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych
 - Różnice pomiędzy umową o pracę, a umową zlecenia (umową o świadczenie usług), jakie zapisy wprowadzić do umowy zlecenia,
 - Umowa o dzieło – na jakie prace można ją zawrzeć. Aktualne stanowiska ZUS i orzecznictwo sądowe - przykłady,
 - korekta dokumentów związana z wyrokiem sądu uznającym zlecenie za pracę,
 - Złożenie przez zleceniobiorcę błędnego oświadczenia - konsekwencje w rozliczeniach
4. **Opłacanie składek – wybrane zagadnienia.**
 - podstawa wymiaru składek za pracowników i zleceniobiorców – najnowsze interpretacje oraz orzecznictwo sądowe w tym zakresie,
 - świadczenia zwolnione z oskładkowanie: bhp (odzież robocza, ekwiwalent za pranie), socjalne, pakiety medyczne, korzystanie przez pracownika ze służbowego mieszkania, samochodu; udział w imprezie integracyjnej.